

산업전환 공동훈련센터 협약기업 사전 진단지

산업전환 공동훈련센터란?

최근 저탄소 경제로의 전환 등에 따라 기업의 생산기술, 생산품목, 업종 등이 변화하고 있습니다. 이에 따라 기업 구성의 인식 변화, 기술 변화에 따른 R&D 교육, 생산방식변화에 따른 직무훈련, 기술변화에 따른 직무전환 지원 등이 필요합니다. 산업전환 공동훈련센터는 이러한 과정에서 재직자에게 필요한 모든 형태의 교육훈련을 지원하기 위하여 새롭게 운영하는 훈련 플랫폼입니다.

■ 설문 관련 안내사항

- 본 설문지는 공동훈련센터에 참여하는 협약기업의 산업전환 수준을 사전 진단하기 위한 자가진단지입니다. 설문 결과는 개별 공동훈련센터의 훈련설계 방향과 세부 과정 수립을 위한 기초자료로 활용할 수 있습니다.
- 설문 응답시 다음사항을 숙지하시고 응답 부탁드립니다.
 - 설문 내용은 경영전략, 인사관리, 생산시스템 등을 포함하고 있습니다. 기업에서 응답 시 문항과 관련된 기업 담당자(CEO, 기획팀장, 인사팀장, 생산팀장 등)가 협의를 통하여 응답하여 주십시오.
 - 설문결과는 기업의 우수정도를 판단하는 것이 아닌 현황을 진단하고 지원방안을 수립하기 위한 목적입니다. 기업의 상황을 가감없이 응답하여 주십시오.
 - 응답이 어려운 문항은 공동훈련센터에 문의하여 정확한 의미를 숙지하시고 응답하여 주십시오.

■ 사업체 현황

사업체 명칭	사업자 등록번호			
사업체 소재지	시도	시군구	읍면동	번지
경영 형태	① 일반 사업체	② 파견 사업체	③ 용역(도급)업체	④ 기타
산단 입주여부	① 산업단지 입주(단지명:)		② 해당사항 없음	
사업형태	① 단독 사업체	② 본사	③ 지사/공장	④ 기타
최근 3년 평균 매출액	종사자 수		정규직 ()명	계약직 ()명
주요 생산품명 /영업종목	1.	2.	3.	
표준산업분류 (세분류) 혹은 주요 업종기술	1.	2.	3. 기타 ()	

1. 다음 문항은 귀사의 현재 생산 프로세스 체계화 수준에 대한 문항입니다. 질문문항과 응답문항을 확인하시어 적합한 수준에 체크 부탁드립니다.

기업의 업무 추진 전반에 있어서 시스템 자동화가 이루어지고 있습니까?	자동화 솔루션 도입 계획이 없거나, 검토 수준임	시범적으로 적용하여 검증하는 단계	단순 반복업무 수준에서 자동화 진행((예: 데이터 수집/추출/입력 등))	적용가능한 업무 대상으로 자동화를 확대 중	전사적으로 업무 자동화 추진 중
	①	②	③	④	⑤
제품개발 업무(제품개발 절차, 제품설계 및 검정, 공정설계 및 검증 등) 프로세스의 수준은 어떠한가요?	별도의 업무 수행이 이루어지지 않고 있음	부서나 일부 업무에서 부분적으로 표준화하여 운영 중임	기업 전체의 표준화된 프로세스를 구축·운영 중에 있음	표준화된 프로세스를 운영 중이며, 평가 등을 통해 지속적으로 개선하고 있음	제도적으로 정착되어 성공적으로 운영 중임
	①	②	③	④	⑤
생산계획 관련 업무(기준정보 관리, 수요 및 주문대응, 증장기 생산계획 수립 등) 프로세스의 수준은 어떠한 단계입니까?	표준화된 프로세스 없이 상황에 따라 운영하고 있음	부서나 일부 업무에서 부분적으로 표준화하여 운영 중임	기업 전체의 표준화된 프로세스를 구축·운영 중에 있음	표준화된 프로세스를 운영 중이며, 평가 등을 통해 지속적으로 개선하고 있음	제도적으로 정착되어 성공적으로 운영 중임
	①	②	③	④	⑤

공정관리 업무(사업계획 수립 및 지시, 생산진도 관리, 이상발생 대응 관리 등) 프로세스의 수준은 어떠한 단계입니까?	표준화된 프로세스 없이 상황에 따라 운영하고 있음	부서나 일부 업무에서 부분적으로 표준화하여 운영 중임	기업 전체의 표준화된 프로세스를 구축·운영 중에 있음	표준화된 프로세스를 운영 중이며, 평가 등을 통해 지속적으로 개선하고 있음	제도적으로 안착되어 성공적으로 운영 중임
	①	②	③	④	⑤
품질관리 업무(품질정보 관리, 품질 표준/문서 관리, 검사데이터 관리 등) 프로세스의 수준은 어떠한 단계입니까?	표준화된 프로세스 없이 상황에 따라 운영하고 있음	부서나 일부 업무에서 부분적으로 표준화하여 운영 중임	기업 전체의 표준화된 프로세스를 구축·운영 중에 있음	표준화된 프로세스를 운영 중이며, 평가 등을 통해 지속적으로 개선하고 있음	제도적으로 안착되어 성공적으로 운영 중임
	①	②	③	④	⑤
설비관리 업무(설비가동 관리, 설비보전 관리, 보전 자재 관리 등) 프로세스의 수준은 어떠한 단계입니까?	표준화된 프로세스 없이 상황에 따라 운영하고 있음	부서나 일부 업무에서 부분적으로 표준화하여 운영 중임	기업 전체의 표준화된 프로세스를 구축·운영 중에 있음	표준화된 프로세스를 운영 중이며, 평가 등을 통해 지속적으로 개선하고 있음	제도적으로 안착되어 성공적으로 운영 중임
	①	②	③	④	⑤
물류운영 업무(구매 및 외주관리, 자재관리, 출하배송관리 등) 프로세스의 수준은 어떠한 단계입니까?	표준화된 프로세스 없이 상황에 따라 운영하고 있음	부서나 일부 업무에서 부분적으로 표준화하여 운영 중임	기업 전체의 표준화된 프로세스를 구축·운영 중에 있음	표준화된 프로세스를 운영 중이며, 평가 등을 통해 지속적으로 개선하고 있음	제도적으로 안착되어 성공적으로 운영 중임
	①	②	③	④	⑤
귀사(공장)의 설비자동화 수준은 어떠한 단계입니까?	정보수집 자동화 미적용(미인식&미적용)	부분적 정보수집 자동화 및 Off-line 네트워킹(식별 &점검)	제어 자동화 및 인터넷기반네트워킹(분석&제어)	·분석 자동화 및 실시간 연계 및 통합	운전 자동화 및 설비정보네트워킹 운전자동화(맞춤 및 자율)
	①	②	③	④	⑤

2. 다음 문항은 산업전환에 대응하기 위한 귀사의 사업전환 인식과 대응 수준에 대한 문항입니다. 질문문항과 응답문항을 확인하시어 적합한 수준에 체크 부탁드립니다.

기업이 속해 있는 산업분야(예: 자동차 엔진, 배터리 등)에 대하여 산업전환의 방향, 정도 등에 대해 이해·분석 하고 있습니까?	별도의 활동을 하고 있지 않음	변화에 대하여 인식하였으나, 구체적인 파악은 이루어지지 않음	경영·기획부서를 통해 변화에 대한 분석을 실시함	기업차원에서 변화에 대하여 인지하고 기업에 대한 영향력을 분석함	기업차원에서 산업분야 내 관계자(고객사, 협력사 등)와의 협력을 통해 전환을 분석하고 대응 전략을 수립함
	①	②	③	④	⑤
산업전환과 관련하여 필요성을 인식하고 구체적인 대응 방안 을 마련하고 있습니까?	산업전환에 대한 도입 필요성에 대해 인식하지 않고 있음	산업전환의 필요성을 인지하였으나, 구체적인 대응 방안은 알지 못함	산업전환을 위한 대응 방안을 마련 중에 있음	일부 부서(생산품) 중심으로 전환을 시도하고 있음	산업전환이 이루어져 체계적으로 운영 되고 있음
	①	②	③	④	⑤
기업차원에서 사업전환 전략 을 수립하여 경영·투자에 반영하고 있습니까?	산업전환 전략이 없음	산업전환 전략을 정의했으나, 이를 경영·투자에 반영하지 않음	산업전환 전략에 따라 기업의 경영·투자 전략을 수립 하였음	기업의 대응 전략에 따라 부서차원에서 세부 실행계획을 수립하였음	산업전환 전략에 따라 기업 차원에서 시행되고 있음
	①	②	③	④	⑤
전사적으로 산업전환을 수행하는데 필요한 조직의 업무 역할과 책임(R&R)을 명확히 정의 하고 있습니까?	산업전환 관련 R&R 없음	산업전환을 위한 임시 R&R 정의	산업전환을 위해 기업 차원에서 주요 R&R 정의	산업전환을 위해 기업 및 사업부별 R&R 상세 정의	산업전환을 위해 기업 및 사업부별 R&R 상세 정의 및 지속적 점검 중
	①	②	③	④	⑤

3. 다음 문항은 귀사의 근로자 직무전환 지원을 위한 구성원 간의 공감대 형성에 대한 문항입니다. 질문문항과 응답문항을 확인하시어 적합한 수준에 체크 부탁드립니다.

사업전환, 생산방식의 변화 등에 따라 근로자의 직무전환 필요성이나 직무전환 지원의 필요성에 대해 검토가 이루어지고 있습니까?	별도의 필요성 검토가 이루어지지 않고 있음	구성원 개개인이 필요성은 인식하였으나, 조직차원의 검토는 이루어지지 않고 있음	조직차원에서 직무전환 및 지원 필요성을 인식하고 구성원과 공유하고 있음	직무전환 및 지원에 대한 필요성에 따라 대응을 위한 조직을 구성하였음	직무전환 및 지원을 위한 필요성에 따라 기업차원의 대응 전략을 수립하였음
	①	②	③	④	⑤
사업전환에 따라 근로자의 직무에 어떠한 영향을 끼치는지에 대한 검토가 이루어졌습니까?	별도의 검토가 이루어지지 않았음	검토는 이루어지지 않았으나, 개별 근로자 수준에서 영향력을 검토하고 있음	부서 수준에서 영향력을 검토하고 있음	기업 수준에서 영향력을 검토 및 분석하였음	직무에 미치는 영향을 기업차원에서 분석하고 근로자 등 관계자와 협의하였음
	①	②	③	④	⑤
사업전환에 따라 근로자의 일자리에 어떠한 영향을 끼치는지에 대한 검토가 이루어졌습니까?	별도의 검토가 이루어지지 않았음	검토는 이루어지지 않았으나, 개별 근로자 수준에서 영향력을 검토하고 있음	부서 수준에서 영향력을 검토하고 있음	기업 수준에서 영향력을 검토 및 분석하였음	직무에 미치는 영향을 기업차원에서 분석하고 근로자 등 관계자와 협의하였음
	①	②	③	④	⑤
직무전환 및 이에 따른 영향력, 준비 방안 등과 관련하여 구성원간의 공감대를 형성 하였습니까?	별도의 공감대 공유가 이루어지지 않았음	일부 근로자 사이에서 공감대가 형성되었음	팀수준에서 공감대가 형성되었음	기업 전체적으로 비공식적인 방식으로 공감대가 형성되어 있음	공식적인 절차를 통해 안내하고 공감대를 형성하였음
	①	②	③	④	⑤

4. 다음 문항은 귀사의 근로자의 변화 대응을 위한 직무교육 및 전환 지원수준에 대한 문항입니다. 질문문항과 응답문항을 확인하시어 적합한 수준에 체크 부탁드립니다.

직무전환을 위한 근로자의 기술수준 및 격차, 전환 직무 등을 분석하여 교육훈련 방안 을 수립하였습니까?	별도의 검토가 이루어지지 않았음	개별 근로자 수준에서 대응하고 있음	팀, 부서 단위에서 분석하여 대응하고 있음	기업 차원에서 분석하여 대응 전략을 수립하였음	기업 차원에서 분석하여 대응 전략을 수립하고 운영 중에 있음
	①	②	③	④	⑤
직무전환에 따라 재교육이나 직무전환 교육이 필요한 근로자에게 적절한 교육훈련이 제공 되고 있습니까?	교육훈련 제공에 대한 검토가 이루어지지 않았음	필요성과 교육훈련 내용 등은 설정하였으나, 구체적인 제공 방안을 마련하지 못하였음	개인이나 팀수준에서 교육훈련을 실시하고 있음	기업차원에서 교육훈련을 제공하고 있음	기업차원에서 제공하고 있으며, 추가 교육훈련 필요 사항을 지속적으로 발굴하고 있음
	①	②	③	④	⑤
직무전환으로 인해 직무가 없어진 근로자에게 타직무에 대한 교육훈련을 통해 계속 근로를 공식적으로 보장 하고 있습니까?	별도의 계획 없음	상황에 따라 일부 근로자에 한해 계속 근로를 지원함	팀 수준에서 업무 재분배를 통해 계속 근로를 유지하고 있음	기업 차원에서 비공식적으로 업무 재분배를 통해 계속 근로를 유지함	기업차원에서 공식적인 절차를 통해 계속 근로를 보장하고 있음
	①	②	③	④	⑤
기업내 취약집단(여성, 비정규직 등)에게도 재교육 또는 기술향상 훈련 등 기회 가 평등하게 지원될 수 있습니까?	별도의 지원 계획 없음	상황에 따라 일부 근로자에 한해 지원함	팀 수준에서 차별 없이 지원하고 있음	기업 차원에서 비공식적으로 기회를 제공하고 있음	공식적인 절차에 따라 평등하게 기회를 제공함
	①	②	③	④	⑤

5. 디지털, 탈탄소 전환 등에 따라 기업에서 CEO 등 관리자, 근로자 등을 대상으로 지원이 필요한 사항이 있으면 자유롭게 의견을 적어주시기 부탁드립니다.

설문에 응해주셔서 감사합니다.